

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOTRE OPCO

☎ Par téléphone

Entreprises : 09 69 32 09 21

Particuliers : 09 69 32 09 22

Partenaires : 09 69 32 09 23

Du lundi au vendredi
9h à 12h et 14h à 17h30
(16h30 le vendredi)
Numéros non surtaxés

@ Par mail et sur internet

refugies.reseau-fafih@akto.fr

www.fafih.com

> Vous pouvez également vous rapprocher
de votre organisation professionnelle.

QUELS EMPLOYEURS SONT CONCERNÉS ?

Les entreprises relevant du champ des restaurations
qui ont des besoins de recrutement en cuisine
et qui ont un désir de **s'ouvrir à d'autres publics
et à l'interculturalité**.

Les chefs d'entreprise souhaitant s'inscrire dans une
**dynamique responsable favorisant le développe-
ment économique de leur établissement**.



RECRUTEZ INTÉGREZ

un salarié réfugié dans votre entreprise



© Refugee Food Festival | Mathilde VIANA





L'EMBAUCHE D'UN CANDIDAT BÉNÉFICIAIRE DE LA PROTECTION INTERNATIONALE

© Réfugiés Pour l'Essentiel, Nico PULCRANO

Qui sont les candidats ?

Les réfugiés cherchent à s'intégrer durablement en France, principalement par l'obtention d'un emploi. Ils ont l'autorisation de travailler en France sans demande préalable auprès de la Direccte. Cette embauche n'engendre aucuns coûts supplémentaires pour l'entreprise.

« Le terme de réfugié s'applique à toute personne craignant avec raison d'être persécutée du fait de sa race, de sa religion, de sa nationalité, de son appartenance à un certain groupe social ou de ses opinions politiques, se trouve hors du pays dont elle a la nationalité et qui ne peut ou, du fait de cette crainte, ne veut se réclamer de la protection de ce pays; ou qui, si elle n'a pas de nationalité et se trouve hors du pays dans lequel elle avait sa résidence habituelle à la suite de tels événements, ne peut ou, en raison de ladite crainte, ne veut y retourner".¹

Le statut de bénéficiaire de la protection internationale englobe d'autres situations (protection subsidiaire et apatride) détaillées dans la fiche pratique n°1.

¹.Source OFPRA, Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides.

Ils témoignent :

« Nous avons utilisé les compétences d'Amin dans le restaurant puisqu'il avait déjà des bases de boulanger en Erythrée. Ici dans le restaurant nous faisons nous-mêmes notre pain, ça lui a permis de conserver ses compétences. »

F. Gueguen, restaurateur

« C'est un bon message à la société puisque ça montre le côté citoyen de nos entreprises ; intégrer un réfugié c'est créer de la richesse, le sortir du système d'assistanat et l'intégrer dans la société. »

F. De Pena, restaurateur

Vous souhaitez recruter un bénéficiaire de la protection internationale ? Nous vous accompagnons pour :

- Comprendre l'environnement des réfugiés
- Rechercher de candidats
- Vous apporter des conseils sur **le recrutement de candidats réfugiés**
- Vous apporter des conseils sur **l'intégration d'un réfugié** dans votre entreprise
- Vous orienter vers les différentes **possibilités de formations et de financements** en amont ou après l'embauche
- Vous proposer des **outils d'aide à l'intégration**
- Organiser des **réunions de sensibilisation et des rencontres** entre professionnels

5 FICHES PRATIQUES POUR Y VOIR PLUS CLAIR :
DISPONIBLES SUR FAFIH.COM



COMPRENDRE

l'environnement des Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI)



RECRUTER

interlocuteurs, outils et conseils



INTÉGRER

et sensibiliser les équipes



FORMER

pour une intégration durable



ACCOMPAGNER

l'entreprise